



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI
N. 23 AUSILIARI ZOOIATRICI (SUPPORTO SERVIZIO VETERINARIO)
CONTRATTO CCNL AIOP – CASE DI CURA – PERSONALE NON MEDICO
CATEGORIA "A" - LIVELLO ECONOMICO INIZIALE
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ore settimanali)
Di cui N. 13 posti in conformità degli artt. 5 e 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del
personale e di cui N. 2 posti riservati ai soggetti di cui all'art. 18 della L. 68/1999**

PREMESSE

- È indetto dalla SANITASERVICE ASL FG S.r.l. (da ora in poi anche solo Società) un Avviso di selezione, per titoli ed esami, per la copertura di **23 posti a tempo pieno e indeterminato** di Ausiliario zooiatico da inserire a supporto del Servizio di sanità veterinaria.
- Il presente Avviso di selezione, per garantire l'evidenza pubblica, sarà pubblicato sul sito *internet* ufficiale della Società www.sanitaserviceaslf.it ed un suo estratto su quello della ASL FG e su almeno 2 testate *on-line* locali. L'Avviso è pubblicato per almeno 15 giorni. La data di decorrenza dell'Avviso è quella di pubblicazione sul sito *internet* ufficiale della Società.
- La SANITASERVICE ASL FG S.r.l., il cui capitale sociale è interamente detenuto dalla ASL FG, è una Società a controllo pubblico *in house ex art. 16 D.Lgs. 175/2016*; le attività erogate dalla Società, lo Statuto, i Bilanci ed altre informazioni ad essa afferenti, nonché il Regolamento per il reclutamento del personale, sono disponibili sul sito *internet* ufficiale della Società.
- Per esigenze temporanee, la Società si riserva di utilizzare la presente procedura anche per il reclutamento a tempo determinato (senza perdita del posizionamento nella graduatoria finale per il reclutamento a tempo indeterminato). In particolare, nel caso in cui sopravvenuti provvedimenti normativi (con particolare ma non esclusivo riferimento all'art. 25, commi nn. 1 e 4, del D.Lgs. 175/2016) dovessero vietare anche temporaneamente l'assunzione a tempo indeterminato, da parte delle società *in house* con proprie procedure selettive, la Società si riserva alternativamente di:

- A. perfezionare le procedure successivamente al divieto di assunzioni a tempo indeterminato;
- B. utilizzare la presente procedura per assunzioni a tempo;
- C. interrompere e/o revocare la presente procedura.

La scelta della Società tra le suddette alternative avverrà con Atto del proprio Organo amministrativo tenendo conto dello stadio di sviluppo eventualmente raggiunto dalla presente procedura ed in relazione ai contenuti dei sopravvenuti provvedimenti normativi.

Nei casi di cui sopra sub A. e B., l'eventuale conferma dell'assunzione avverrà in esito al periodo di prova previsti dal CCNL applicato.

- In conformità alle previsioni di cui agli artt. 5 e 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, la Società attiva la presente procedura, per n. 13 (tredici) posti, con il riconoscimento di apposito punteggio per l'esperienza professionale di coloro che, alla data di pubblicazione dell'Avviso, hanno maturato almeno tre anni di lavoro flessibile di lavoro flessibile nella SANITASERVICE ASL FG S.r.l. *ai sensi dell'art. 36, comma 2, e dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001, ivi compresi i titolari di contratti di somministrazione di lavoro.*
- In conformità alle previsioni della L. 68/1999, il presente Avviso riserva n. 2 (due) posti ai soggetti di cui all'art. 18 che siano iscritti negli elenchi del collocamento obbligatorio dei soggetti orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 763/1981.

Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



➤ Per quanto precede si fissa la seguente ripartizione dei posti disponibili:

Numero Posti in Avviso	Procedura A) - Riserva di punteggio ex artt. 5 e 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale	Procedura B) - Riserva di posti ex art. 18 L. 68/1999	Procedura C) Senza riserve (di punteggio o di posti)
23	13	2	8

POSIZIONI DA RICOPRIRE ED INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Come da declaratoria CCNL AIOP per le qualifiche di Ausiliario zootecnico, appartengono a questa categoria i lavoratori che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono: capacità tecnico-manuali per lo svolgimento di attività semplici ed autonomia esecutiva e responsabilità, nell'ambito di istruzioni fornite, riferita al corretto svolgimento della propria attività, e che svolgono anche attività di pulizia.

L'inquadramento previsto è relativo alla "Categoria A" del Contratto CCNL AIOP Case di cura, Personale non Medico, trattamento tabellare iniziale in esso previsto - (CCNL reperibile sul sito www.sanitaserviceaslfg.it); il contenuto della mansione da svolgere è coerente con le materie che saranno oggetto di questa procedura; il vincitore della selezione sarà assegnato in una o più sedi in Provincia di Foggia come da disponibilità della dotazione organica aziendale e a seguito di specifico atto amministrativo.

I vincitori della presente procedura saranno impiegati a tempo pieno (100%) per un impegno di lavoro pari a 36 ore settimanali.

Le caratteristiche e le competenze della posizione di Ausiliario (Servizio veterinario) sono le seguenti.

- Per l'Ausiliariato (supporto al Servizio di sanità veterinario) - 23 unità
 - riporta gerarchicamente al Responsabile dell'Ufficio;
 - addetto al contenimento degli animali da sottoporre a controllo sanitario;
 - coadiuva il medico veterinario nel piano di campionamento;
 - addetto al trasporto di campioni di sangue animale e di altro materiale biologico;
 - affianca il Responsabile durante la visita veterinaria ed eventuali trattamenti;
 - effettua la sterilizzazione e decontaminazione degli strumenti sanitari.

REQUISITI GENERALI, PROFESSIONALI E DI ESPERIENZA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione sono necessari:

- 1) Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'UE purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per



soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti.

- 2) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento di tale idoneità, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, sarà effettuato prima dell'immissione in servizio.
- 3) Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- 4) Non essere stato destituito, dispensato, non essere decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.
- 5) Assenza di altre incompatibilità previste dalla legge (tra l'altro, ex D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 39/2013).
- 6) Godimento dei diritti civili e politici.
- 7) Regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge.
- 8) Titolo di studio: LICENZA DELLA SCUOLA DELL'OBBLIGO o equipollenti. Per i titoli equipollenti il candidato, al termine dell'espletamento della procedura, dovrà produrre idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli richiesti. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno produrre, al termine dell'espletamento della procedura, il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'attestata equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione.
- 9) Attestato di formazione quale "Operatore di fattoria", oppure quale "Ausiliario zootecnico" oppure di "Ausiliario veterinario", oppure "Operatore generico e/o conduttore" nell'ambito di interventi assistiti con gli animali, o Attestati equipollenti. In alternativa al possesso di uno dei precedenti Attestati, l'aver prestato servizio di lavoro dipendente per almeno 6 mesi nelle funzioni di Operatore di fattoria, oppure di Ausiliario zootecnico oppure di Ausiliario veterinario, oppure di Operatore generico e/o conduttore nell'ambito di interventi assistiti con gli animali, o in funzioni ausiliarie equipollenti nell'ambito sanitario. Il periodo minimo di 6 mesi eventualmente utilizzato quale requisito di ammissione non potrà essere valutato ai fini dell'esperienza professionale.
- 10) Patente di guida di Categoria B.

Per l'ammissione alla riserva di punteggi, ex artt. 5 e 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, oltre ai precedenti requisiti da 1) a 10) si aggiunge:

- 11) Di aver maturato almeno tre anni di lavoro flessibile presso SANITASERVICE ASL FG S.r.l. alla data di pubblicazione dell'Avviso della procedura selettiva in ruoli organizzativi e profili professionali coerenti con quelli oggetto del presente Avviso.

Per l'ammissione alla riserva di posti, di cui all'art. 18 della L. 68/1999, oltre ai precedenti requisiti da 1) a 10) si aggiunge:

- 12) Di essere iscritto negli elenchi degli appartenenti alle categorie di cui all'art. 18 della L.68/1999 alla data di pubblicazione dell'Avviso della procedura selettiva.

Tutti i requisiti di cui ai precedenti punti da 1) a 10) devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva; l'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti di cui sopra comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva e determina in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con SANITASERVICE ASL FG S.r.l. eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

Con la partecipazione alla procedura selettiva è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente Avviso e della normativa da esso richiamata.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione utilizzando il form on-line disponibile al link <https://www.csselezioni.it/sanitaservice/index.php>

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica, **entro le ore 23:59:59 del 20.07.2019**. In caso di anomalie del sistema informatico, che compromettano il regolare invio della domanda, l'utente deve attivare una procedura di segnalazione al seguente indirizzo e.mail helpdesk@csselezioni.it

L'invio della domanda di partecipazione con modalità telematiche si ha per avvenuto al momento in cui viene generata la ricevuta di trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità, pur entro i termini di scadenza dell'Avviso, non verranno prese in considerazione.

La domanda di partecipazione *on-line* è redatta ai sensi del D.P.R. 445/2000 e di conseguenza le dichiarazioni rese telematicamente dal candidato devono contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli. Il candidato è passibile delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato portatore di handicap può specificare nella domanda di partecipazione *on-line*, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 1 e 2, della L. 104/1992, nella sezione di riferimento, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per l'espletamento di ciascuna delle prove previste, specificando altresì, ai sensi dell'art. 25, comma 9, del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014, la percentuale di invalidità.

Il candidato dovrà, altresì, dichiarare i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve precedenza o preferenze di cui al D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Dopo aver completato la procedura di compilazione telematica, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, nella quale verrà certificata la data di presentazione.

La medesima stampa della domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prova preselettiva, se prevista, o della prima prova selettiva in assenza di una prova preselettiva. **La mancata presentazione della domanda di partecipazione sottoscritta, unitamente al documento di riconoscimento, comporterà l'inammissibilità a sostenere le prove.**

A corredo della domanda di partecipazione *on-line* i candidati devono effettuare il caricamento (*up-load*) del seguente file in "formato.pdf":

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Il suddetto allegato costituisce parte integrante della domanda di partecipazione e pertanto l'assenza dell'allegato a corredo della domanda di partecipazione o l'invio di documenti diversi comporta l'inammissibilità della domanda.

Inoltre:

- A corredo della domanda di partecipazione *on-line*, ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2, della L. 104/1992, il candidato che necessita di specifico **ausilio in relazione al proprio handicap nonché di eventuali tempi aggiuntivi** per l'espletamento di ciascuna delle prove previste dovrà specificare le



proprie esigenze. A tal fine dovrà effettuare il caricamento (*up-load*) della documentazione comprovante la propria condizione per usufruire dell'ausilio e/o dei tempi aggiuntivi tramite file in "*formato.pdf*".

- A corredo della domanda di partecipazione *on-line*, ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, L. 104/1992, il candidato che risulta affetto da **invalidità uguale o superiore all'80%** non è tenuto a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista. A tal fine dovrà effettuare il caricamento (*up-load*) della documentazione comprovante la propria condizione per usufruire dell'esonero tramite file in "*formato.pdf*".

La Società non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da errori dell'aspirante, né da eventuali disguidi comunque imputabili all'aspirante, a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

MODALITÀ E TERMINI DI CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni, le convocazioni, i risultati relativi al presente Avviso di selezione saranno pubblicati sul sito internet www.sanitaserviceaslfg.it e avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

Le Convocazioni dei candidati per l'effettuazione delle prove saranno pubblicate con un anticipo di almeno 15 (quindici) giorni. La Società si riserva la facoltà di utilizzare anche altre forme di comunicazione (telefono, *e.mail*, ecc...).

COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE

La Società effettua le procedure comparative di selezione avvalendosi di apposita Commissione esaminatrice, composta da 3 membri, includendovi esperti delle varie materie oggetto delle prove di selezione e preoccupandosi di affiancare commissari aventi diverse competenze e professionalità, dotati sia di competenze teoriche che pratiche, interni alla Società o all'ASL FG, o di altre Pubbliche Amministrazioni, o di altri soggetti pubblici, o esterni ai soggetti precedentemente elencati; ad uno dei membri sarà attribuita la funzione di Presidente all'atto della nomina. I Commissari non possono essere componenti dell'Organo di direzione politica della Società, non devono ricoprire cariche politiche, non devono essere rappresentanti sindacali o designati dalla Confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. I Componenti delle Commissioni prendono visione dell'elenco dei partecipanti e dichiarano l'inesistenza di eventuali cause di incompatibilità. La Commissione nomina al suo interno il Componente con funzioni di Segretario. In alternativa, può nominare un Segretario esterno senza diritto di voto.

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPR 487/1994, qualora i candidati che abbiano sostenuto la prima prova, pratica o scritta, superino le 1.000 unità, le Commissioni esaminatrici delle procedure selettive possono essere suddivise in Sotto-Commissioni con l'integrazione di un numero di componenti pari a quello delle Commissioni originarie, di un segretario aggiunto, unico restando il Presidente. Ad ogni Sotto-Commissione non può essere assegnato un numero di candidati inferiore a 500. Rimangono in ogni caso di esclusiva competenza della Commissione la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale, la determinazione delle prove di esame e dei criteri di valutazione delle stesse, la formulazione della graduatoria finale. Le Sotto-Commissioni vengono nominate successivamente all'espletamento della prima prova, pratica o scritta, secondo gli stessi criteri e le stesse modalità di nomina della Commissione.



OPERAZIONI PRELIMINARI

La Società:

- A supporto di tutte le fasi della procedura selettiva, valuterà se avvalersi di soggetti esterni per predisporre un *database* dei curricula, se il numero dei candidati è superiore alle 50 unità.
- Verificherà la ricezione in tempo utile e la completezza delle domande pervenute.
- Determinerà l'elenco degli ammessi e degli eventuali esclusi che sarà pubblicato sul sito ufficiale della Società.

Alla prima riunione di insediamento la Commissione:

- Prende visione dell'elenco dei partecipanti e ogni Componente dichiara l'inesistenza di eventuali cause di incompatibilità.
- Nomina il Segretario.
- Determina gli eventuali ulteriori elementi di dettaglio per la valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale secondo le indicazioni di cui al successivo paragrafo "Selezioni e Punteggi da attribuire".

La Commissione redigerà di ogni seduta specifico verbale.

La valutazione dei titoli e dell'esperienza va effettuata prima della correzione della prima prova.

Il risultato della valutazione dei titoli e dell'esperienza deve essere pubblicato sul sito della Società prima dell'effettuazione della prova successiva alla prima prova.

EVENTUALI PROVE PRE-SELETTIVE

La Società potrà valutare l'opportunità di attivare una procedura pre-selettiva se il numero dei candidati dovesse risultare superiore alle 50 unità. La Società valuterà, altresì, se avvalersi di soggetti esterni specializzati per svolgere la pre-selezione.

Nel caso di ricorso a prove pre-selettive tutti i candidati saranno ammessi con riserva alla prova.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, L. 104/1992 la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova pre-selettiva eventualmente prevista e pertanto è ammessa, previa verifica dei requisiti, direttamente alla prima prova.

A seguito della pre-selezione, saranno ammessi alle successive prove selettive un numero di candidati pari a dieci volte il numero dei posti richiesti nell'Avviso di selezione, saranno altresì ammessi tutti i candidati eventualmente classificatisi *ex aequo* nell'ultima posizione utile.

L'eventuale procedura pre-selettiva consisterà in 25 domande, a risposta multipla (4 alternative): di cui almeno 20 tese a verificare l'attitudine allo svolgimento delle funzioni professionali proprie della categoria richiesta per l'assunzione; di cui massimo 5 tese a verificare la capacità di comprensione e di ragionamento logico-deduttivo. Ad ogni risposta verranno attribuiti 4 (quattro) punti in caso di risposta corretta, -1 (meno uno) punti in caso di risposta non corretta e 0 (zero) punti in caso di mancata risposta. La somma algebrica dei punti ottenuti nelle 25 domande rappresenterà il punteggio finale della prova pre-selettiva.

Il punteggio conseguito nella pre-selezione non concorre alla formazione della graduatoria di merito della selezione.

SELEZIONE E PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE

Il reclutamento del personale avviene attraverso procedure comparative selettive al fine di accertare, secondo principi meritocratici, il possesso della professionalità, delle capacità e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.



1) Materie oggetto delle Procedure di selezione

Le prove d'esame consistono in una prova pratica (per la verifica delle conoscenze tecnico-professionali) e in una prova orale, che si terranno in questa stessa sequenza, e si svolgeranno nel luogo e nella data che verranno comunicati ai candidati.

Le prove saranno finalizzate alla verifica del possesso delle competenze richieste per il posto da ricoprire. Le materie oggetto della selezione saranno:

- nozioni sull'ordinamento della ASL FG (L.R. Puglia 36/1994)
- nozioni sui diritti e doveri dei dipendenti della SANITASERVICE ASL FG S.r.l.
- elementi sull'anagrafica del bestiame
- principi sulle tecniche di controllo e tutela del benessere animale
- supporto alle procedure di campionamento di alimenti e residui
- supporto nella gestione del randagismo
- tecniche di risanamento zootecnico del bestiame

2) Attribuzione dei punteggi

La prova pratica e la prova orale verteranno, ciascuna, sulle medesime materie di cui sopra *sub 1)*.

La Commissione effettuerà la selezione avendo complessivamente a disposizione 100 punti, attribuendo i seguenti punteggi.

Procedura A) - *Riserva di punteggio - ex artt. 5 e 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.*

- ai titoli nella misura massima di 6 punti:
 - I candidati in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado con una votazione finale inferiore a 90/100 (o 54/60) saranno valutati con un punteggio di 2,50 punti.
 - I candidati in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado con una votazione finale uguale o superiore a 90/100 (o 54/60) saranno valutati con un punteggio di 3,50 punti.
 - I candidati in possesso della licenza del porto d'armi saranno valutati con un punteggio di 2,50 punti.
 - Qualsiasi titolo non attinente non sarà oggetto di valutazione.
- In conformità all'art. 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, il punteggio attribuito all'esperienza professionale sarà nella misura massima di 33 punti, **di cui 22 punti riservati integralmente soltanto a coloro che, alla data di pubblicazione dell'Avviso, hanno maturato in ruoli organizzativi e profili professionali coerenti con quelli oggetto del presente Avviso almeno tre anni di lavoro flessibile prestato nella Società SANITASERVICE ASL FG S.r.l., ai sensi dell'art. 36, comma 2, e dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001, ivi compresi i titolari di contratti di somministrazione di lavoro.** I restanti **11 punti** verranno assegnati secondo i seguenti criteri:
 - Nel conteggio dell'esperienza professionale si considera mese intero un periodo pari ad almeno 16 giorni consecutivi.
 - Nel caso di impiego *part-time* per una percentuale inferiore o uguale al 50%, tutti i seguenti punteggio sono ridotti alla metà.



- Fino ad un massimo di 10,50 punti - I servizi prestati come lavoratore dipendente (anche tramite Agenzie interinali); con funzioni operative attinenti il profilo professionale nella Categoria del CCNL AIOP oggetto di selezione (o superiore) o nelle Categorie ad essa corrispondenti con riferimento ad altri CCNL; presso Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale o Società *in house* di Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale saranno valutati con un punteggio di 0,70 punti per mese.
- Fino ad un massimo di 7,50 punti - I servizi prestati come lavoratore dipendente (anche tramite Agenzie interinali); con funzioni operative attinenti il profilo professionale nella Categoria del CCNL AIOP oggetto di selezione (o superiore) o nelle Categorie ad essa corrispondenti con riferimento ad altri CCNL; presso Enti pubblici non del Servizio Sanitario Nazionale o Società *in house* e Aziende speciali controllate da Enti pubblici non del Servizio Sanitario Nazionale saranno valutati con un punteggio di 0,50 punti per mese.
- Fino ad un massimo di 5,25 punti - I servizi prestati come lavoratore dipendente (anche tramite Agenzie interinali); con funzioni operative attinenti il profilo professionale nella Categoria del CCNL AIOP oggetto di selezione (o superiore) o nelle Categorie ad essa corrispondenti con riferimento ad altri CCNL; presso tutti i datori di lavori diversi da quelli indicati nei precedenti due accapi saranno valutati con un punteggio di 0,35 punti per mese.
- I servizi prestati con tipologie contrattuali diverse da quelle di lavoro dipendente per ruoli organizzativi e profili professionali coerenti con quelli oggetto del presente Avviso saranno valutati con un punteggio di 1,75 punti a condizione che il rapporto di lavoro abbia avuto durata di almeno un anno anche non continuativo (considerando per anno intero un periodo pari ad almeno 11 mesi e 16 giorni).

Il periodo triennale di lavoro prestato nella SANITASERVICE ASL FG S.r.l. ai fini del riconoscimento dei 22 punti, quale Riserva di punteggio ex art. 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, non concorre ai fini del computo degli ulteriori 11 punti di cui sopra.

- alla prova pratica nella misura massima di 26 punti. Nel caso di svolgimento della prova pre-selettiva, la prova pratica consisterà in un elaborato scritto a risposta aperta sulle Tecniche di risanamento zootecnico del bestiame. Nel caso in cui non si procedesse ad una prova pre-selettiva, la prova pratica consisterà in 26 domande, a risposta multipla (4 alternative), tutte tese a verificare l'attitudine allo svolgimento delle funzioni professionali richieste per l'assunzione e con riferimento a tutte le materie di cui al precedente punto *sub* 1). Ad ogni risposta corretta verranno attribuiti 1,0 (uno) punti, in caso di risposta non corretta verranno attribuiti -0,250 (meno zero virgola duecentocinquanta) punti, in caso di mancata risposta verranno attribuiti 0 (zero) punti. La somma algebrica dei punti ottenuti nelle 26 domande rappresenterà il punteggio finale della prova.
- la prova orale nella misura massima di 35 punti, afferente tutte materie oggetto della selezione.

La prova pratica si intenderà superata con un risultato minimo di 15,60 punti su 26; La prova orale si intenderà superata con un risultato minimo di 21 punti su 35; il mancato raggiungimento di detti punteggi minimi anche in una sola delle prove comporta l'esclusione dalla procedura.

Procedura B) - Riserva di posti - di cui all'art. 18 della L. 68/1999.

Procedura C) - senza riserve (di punteggio o di posti).



Per entrambe le suddette Procedure “B) e C)” la Commissione effettuerà la selezione avendo complessivamente a disposizione 100 punti, attribuendo i seguenti punteggi:

- ai titoli nella misura massima di 6 punti:
 - I candidati in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado con una votazione finale inferiore a 90/100 (o 54/60) saranno valutati con un punteggio di 2,50 punti.
 - I candidati in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado con una votazione finale uguale o superiore a 90/100 (o 54/60) saranno valutati con un punteggio di 3,50 punti.
 - I candidati in possesso della licenza del porto d'armi saranno valutati con un punteggio di 2,50 punti.
 - Qualsiasi titolo non attinente non sarà oggetto di valutazione.
- In conformità del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale il punteggio attribuito all'esperienza professionale sarà nella misura massima di 33 punti. I **33 punti** verranno assegnati secondo i seguenti criteri:
 - Nel conteggio dell'esperienza professionale si considera mese intero un periodo pari ad almeno 16 giorni consecutivi.
 - Nel caso di impiego *part-time* per una percentuale inferiore o uguale al 50%, tutti i seguenti punteggio sono ridotti alla metà.
 - Fino ad un massimo di 31,50 punti - I servizi prestati come lavoratore dipendente (anche tramite Agenzie interinali); con funzioni operative attinenti il profilo professionale nella Categoria del CCNL AIOP oggetto di selezione (o superiore) o nelle Categorie ad essa corrispondenti con riferimento ad altri CCNL; presso Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale o Società *in house* di Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale saranno valutati con un punteggio di 2,10 punti per mese.
 - Fino ad un massimo di 22,50 punti - I servizi prestati come lavoratore dipendente (anche tramite Agenzie interinali); con funzioni operative attinenti il profilo professionale nella Categoria del CCNL AIOP oggetto di selezione (o superiore) o nelle Categorie ad essa corrispondenti con riferimento ad altri CCNL; presso Enti pubblici non del Servizio Sanitario Nazionale o Società *in house* e Aziende speciali controllate da Enti pubblici non del Servizio Sanitario Nazionale saranno valutati con un punteggio di 1,50 punti per mese.
 - Fino ad un massimo di 15,75 punti - I servizi prestati come lavoratore dipendente (anche tramite Agenzie interinali); con funzioni operative attinenti il profilo professionale nella Categoria del CCNL AIOP oggetto di selezione (o superiore) o nelle Categorie ad essa corrispondenti con riferimento ad altri CCNL; presso tutti i datori di lavori diversi da quelli indicati nei precedenti due accapi saranno valutati con un punteggio di 1,05 punti per mese.
 - I servizi prestati con tipologie contrattuali diverse da quelle di lavoro dipendente per ruoli organizzativi e profili professionali coerenti con quelli oggetto del presente Avviso saranno valutati con un punteggio di 5,25 punti a condizione che il rapporto di lavoro abbia avuto durata di almeno un anno anche non continuativo (considerando per anno intero un periodo pari ad almeno 11 mesi e 16 giorni).
- alla prova pratica nella misura massima di 26 punti. Nel caso di svolgimento della prova pre-selettiva, la prova pratica consisterà in un elaborato scritto a risposta aperta sulle Tecniche di

risanamento zootecnico del bestiame. Nel caso in cui non si procedesse ad una prova pre-selettiva, la prova pratica consisterà in 26 domande, a risposta multipla (4 alternative), tutte tese a verificare l'attitudine allo svolgimento delle funzioni professionali richieste per l'assunzione e con riferimento a tutte le materie di cui al precedente punto *sub* 1). Ad ogni risposta corretta verranno attribuiti 1,0 (uno) punti, in caso di risposta non corretta verranno attribuiti -0,250 (meno zero virgola duecentocinquanta) punti, in caso di mancata risposta verranno attribuiti 0 (zero) punti. La somma algebrica dei punti ottenuti nelle 26 domande rappresenterà il punteggio finale della prova.

- la prova orale nella misura massima di 35 punti, afferente tutte materie oggetto della selezione.

La prova pratica si intenderà superata con un risultato minimo di 15,60 punti su 26; La prova orale si intenderà superata con un risultato minimo di 21 punti su 35; il mancato raggiungimento di detti punteggi minimi anche in una sola delle prove comporta l'esclusione dalla procedura.

La valutazione dei candidati in ognuna delle prove sarà effettuata collegialmente dalla Commissione.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale si farà riferimento ai criteri di cui al D.P.R. 487/1994 (art. 5, commi 4 e 5).

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione i candidati che, qualunque sia la causa, non siano presenti al momento dell'appello dei candidati convocati.

Ogni candidato verrà valutato secondo la duplice modalità di misurazione dell'esperienza professionale (con o senza riserva di punteggio ex art. 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale). Pertanto, saranno costituite due graduatorie.

Nella Procedura A), il punteggio riservato ex art. 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale spetta soltanto ai candidati in possesso della pregressa esperienza almeno triennale di lavoro flessibile presso SANITASERVICE ASL FG S.r.l. e riguarda 13 (tredici) posti tra i 23 (ventitre) oggetto della presente Selezione.

Nella prima graduatoria, valida per l'assegnazione di 13 (tredici) posti - Procedura A), ai candidati con pregressa esperienza almeno triennale di lavoro flessibile sarà assegnato il relativo punteggio ad essi riservato (di 22 punti) oltre a quello generale per l'esperienza maturata (fino ad un massimo di 11 punti). Per un totale di massimo 33 punti. Agli altri candidati, ovvero a coloro che non hanno maturato una pregressa esperienza almeno triennale di lavoro flessibile presso SANITASERVICE ASL FG S.r.l., sarà assegnato il punteggio relativo all'esperienza generale acquisita senza riserva di punteggio (fino ad un massimo di 11 punti).

Nella seconda graduatoria, valida per l'assegnazione di 10 (dieci) posti - Procedura B) e Procedura C), a tutti i candidati sarà assegnato un punteggio relativo all'esperienza acquisita fino ad un massimo di 33 punti.

Le 2 graduatorie finali di merito, la prima riportante la graduatoria di tutti i candidati secondo la misurazione dell'esperienza professionale con riserva di punteggio ex art. 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, la seconda riportante la graduatoria di tutti i candidati secondo la misurazione dell'esperienza professionale senza riserva di punteggio ex art. 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, saranno pubblicate sul Sito *internet* Istituzionale della Società dopo la formale approvazione dei verbali della selezione. I candidati risultati idonei e rientranti nei soggetti di cui all'art. 18 della L. 68/1999 saranno evidenziati in grassetto e saranno destinatari della riserva di 2 (due) posti.

I vincitori della presente Selezione saranno i primi 13 (tredici) classificati nella prima graduatoria ed i primi 10 (dieci = 8 + 2) classificati nella seconda graduatoria tenendo conto della riserva di 2 (due) posti destinati ai soggetti di cui all'art. 18 della L. 68/1999. Per tale ragione l'elenco dei candidati risultati idonei rientranti



nei soggetti di cui all'art. 18 della L. 68/1999 ed evidenziati in grassetto rappresenteranno di fatto la sub-graduatoria dalla quale attingere per l'assegnazione della riserva di 2 (due) posti.

Il candidato che dovesse eventualmente risultare vincitore in entrambe le graduatorie, nel caso in cui abbia usufruito della riserva di cui all'art. 9 del regolamento aziendale per il reclutamento del personale, sarà dichiarato vincitore nella prima graduatoria (Procedura A); Viceversa nel caso in cui il candidato non abbia usufruito della riserva di cui all'art. 9 del regolamento aziendale per il reclutamento del personale, sarà dichiarato vincitore nella seconda graduatoria (Procedura B e C).

Il candidato vincitore in una delle due graduatorie verrà depennato dall'altra.

I posti eventualmente non assegnati alla riserva di cui alla Procedura B) concorreranno ad aumentare i posti di cui alla Procedura C).

La Società procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dall'interessato la cui mancanza determinerà in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con SANITASERVICE ASL FG S.r.l. eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

CONTRATTO DI LAVORO

La costituzione del rapporto di lavoro con i candidati vincitori avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato. Il periodo di prova è fissato in mesi sei.

Si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dai CCNL AIOP per il personale non medico a tempo indeterminato, con riferimento al trattamento tabellare iniziale previsto per la categoria A.

DISPOSIZIONI FINALI

La Società garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Le graduatorie finali rimangono efficaci per tre anni, dalla data del provvedimento di approvazione delle stesse, per l'eventuale copertura di ulteriori posti vacanti e disponibili.

Il ricorso per scorrimento alla prima graduatoria (Procedura A) ex art. 9 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, sarà funzionale al rispetto del limite del 50% delle risorse finanziarie disponibili ed a seguito di specifica Deliberazione dell'Organo amministrativo. Il ricorso per scorrimento alla seconda graduatoria (Procedura B e C) sarà funzionale al rispetto del limite percentuale di riserva dei posti disponibili a favore ai soggetti di cui all'art. 18 della L. 68/1999.

Si rappresenta comunque fin d'ora che, a graduatorie finali pubblicate, la rinuncia a presentarsi, in caso di convocazione per l'assunzione, comporterà la cancellazione dalla graduatoria e l'automatico passaggio al candidato successivo.

La Società ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché di revocare la presente procedura selettiva, in qualsiasi fase della stessa, anche a fronte del verbale di individuazione delle graduatorie da parte della Commissione esaminatrice, con provvedimento motivato dell'Organo Amministrativo. Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione con le stesse modalità della pubblicazione dell'Avviso. In caso di sospensione o revoca della procedura, i candidati nulla avranno a pretendere dalla Società a qualsiasi titolo. Vale quanto al periodo precedente anche nel caso in cui non si dia corso ad alcuna assunzione.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii e dell'art.13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso gli Uffici Amministrativi della SANITASERVICE ASL FG S.r.l. e trattati unicamente per le finalità di gestione della procedura di selezione in questione.

Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Ai sensi della L. 241/1990, e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Annamaria Corvino. Per ogni altro chiarimento o informazione gli interessati possono inviare una e.mail al seguente indirizzo: reclutamento@sanitaserviceaslfg.it

Foggia, lì 01.07.2019

Il Responsabile Unico del Procedimento - Annamaria Corvino